



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Compromiso organizacional y gestión municipal para la
implementación de escuelas deportivas orientadas a la
masificación, distrito de Surquillo 2015**

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

Magister en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Manuel Milenco Espinoza Loarte

ASESOR:

Dr. Sebastián Sánchez Díaz

SECCIÓN

Ciencias empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Dirección y control

PERÚ – 2016

Página del jurado

Dra. Ocaña Bertha Emperatriz

Presidente

Dr. Sánchez Díaz Sebastian

Vocal

Dra. Silva Calderón Josefa Maria

Secretaría

Dedicatoria

A mi Esposa e Hijos, a los cuales les quite tiempo y dedicación por culminar este estudio, los quiero.

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo por la formación profesional recibida.

A mis profesores de la maestría por sus sabias enseñanzas.

A mis compañeros de la universidad Cesar Vallejo por permitirme compartir grandes momentos.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Espinoza Loarte, Manuel Milenco, identificado con DNI 40051887 estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, con la tesis titulada “Compromiso organizacional y gestión municipal para la implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación, distrito de Surquillo 2015.”

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. Se ha respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiada, es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no ha sido falseado, duplicado, y/o copiado y por tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, junio de 2016.

Firma: _____

DNI. 40051887

Espinoza Loarte, Manuel Milenco

Presentación

En cumplimiento a las exigencias formales de la Universidad César Vallejo, presento a consideración de la ESCUELA DE POST GRADO la investigación titulada: “Compromiso organizacional y gestión municipal y gestión municipal para la implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación, distrito de Surquillo 2015”.

Conducente a la obtención del Grado Académico de Magister en Gestión pública. Esta investigación de enfoque cuantitativo, de tipo descriptiva correlacional representa la culminación de los esfuerzos de los estudios de maestría.

El objetivo fue ddeterminar la relación entre el compromiso organizacional y la gestión municipal para la implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación en el distrito de Surquillo 2015.

Los resultados aportarán medidas para mejorar el desempeño de la gestión municipal para el logro de la meta de implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación; haciendo efectivo el compromiso de los servidores públicos del municipio de Surquillo. Asimismo, beneficiará al ciudadano surquillano como beneficiario último de las gestiones realizadas en materia de promoción del deporte. La investigación se inicia con la introducción, fundamentación científica, técnica o humanística de las variables de la investigación, así como la formulación del problema, objetivos e hipótesis.

En el segundo capítulo se desarrolla el marco metodológico, en el tercer capítulo se presenta los resultados del estudio, en los siguientes capítulos se presentan la discusión, conclusiones y recomendaciones. Finalmente se presenta las referencias que sustentan el estudio y se presenta los apéndices del estudio.

Señores miembros del jurado espero que esta investigación sea tomada en cuenta para su evaluación y aprobación.

Contenido

	Páginas
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Contenido	vii
Lista de Tablas	ix
Lista de Figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
 I. INTRODUCCIÓN	 14
1.1 Antecedentes	15
1.2 Fundamentación científica, técnica o humanística	19
1.3 Justificación	30
1.4 Problema	33
1.5 Hipótesis	37
1.6 Objetivos	38
 II. MARCO METODOLÓGICO	 40
2.1 Variables	41
2.2 Operacionalización de variables	42
2.3 Metodología	44

2.4 Tipo de estudio	44
2.5 Diseño	45
2.6 Población, muestra y muestreo	45
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	46
2.8 Métodos de análisis de datos	51
2.9 Aspectos éticos	51
III. RESULTADOS	53
IV. DISCUSIÓN	69
V. CONCLUSIONES	75
VI. RECOMENDACIONES	78
VII. REFERENCIAS	81
VIII. APÉNDICES	88
Apéndice A Matriz de consistencia	89
Apéndice B Instrumento de Recolección	93
Apéndice C Documentos de validez	97
Apéndice D Certificado de validez	101
Apéndice E Base de datos de la confiabilidad de las variables	110
Apéndice F Artículo Científico	112
Apéndice G Declaración Jurada	123
Apéndice H Autorización de la institución	124
Apéndice I Base de datos	125

Lista de Tablas

	Páginas
Tabla 1. Operacionalización de la variable compromiso organizacional	42
Tabla 2. Operacionalización de la variable gestión municipal	43
Tabla 3. Variable Compromiso organizacional	47
Tabla 4. Percepción de los Servidores Públicos sobre la gestión para la implementación de escuelas deportivas	49
Tabla 5. Resultados de validación de las variables de estudio por expertos	50
Tabla 6. Características socio laborales de los servidores públicos que laboran en la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	54
Tabla 7. Descripción del compromiso organizacional según los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	55
Tabla 8. Descripción de la gestión para la implementación de escuelas deportivas según los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	56
Tabla 9. Relación del compromiso organizacional según las dimensiones de la gestión municipal de los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	57
Tabla 10. Relación entre la gestión municipal y el compromiso organizacional de los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	58
Tabla 11. Relación entre el compromiso organizacional y la gestión municipal	60
Tabla 12. Relación entre el compromiso organizacional y el curso de capacitación para la implementación de escuelas deportivas	61
Tabla 13. Relación entre el compromiso organizacional y la elaboración	

del Plan de Implementación de Escuelas Deportivas	62
Tabla 14. Relación entre el compromiso organizacional y la implementación de escuelas de tres disciplinas deportivas	64
Tabla 15. Relación entre el compromiso organizacional y el registro de beneficiarios de Escuelas Deportivas implementadas por el distrito de Surquillo	65
Tabla 16. Relación entre el compromiso organizacional y el registro de uso de recursos dentro del presupuesto participativo	66
Tabla 17. Relación entre el compromiso organizacional y la programación de recursos para el año próximo dentro del presupuesto participativo	68

Lista de Figura

	Páginas
Figura 1. Descripción del compromiso organizacional según los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	55
Figura 2. Descripción de Percepción sobre la gestión para la implementación de escuelas deportivas según los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	56
Figura 3. Relación entre la gestión municipal y el compromiso organizacional de los servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y juventudes	58

Resumen

Esta investigación es sobre “Compromiso organizacional y la gestión municipal para la Implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación, distrito de Surquillo 2015”. El método y tipo de investigación: hipotético deductivo, cuantitativo, descriptivo, correlacional, transversal y prospectivo. Población y muestra: la población estuvo conformada por 40 servidores públicos de la Gerencia de Desarrollo Social y Juventudes de la Municipalidad de Surquillo que se encontraban laborando en el 2015. Debido a la reducida cantidad de la población no se realizó muestreo, por ello la muestra estuvo constituida por toda la población.

Resultados y conclusiones: Entre las características sociolaborales se observó que la edad promedio de los servidores públicos fue 35,5 años, el 80,0% fue de sexo masculino y el 62,5% tenían un tiempo de ejercicio laboral mayor a 2 años. El compromiso organizacional en el 50% de servidores públicos fue de nivel medio a bajo y el 67,5% de servidores públicos calificaron la gestión municipal con un alto desempeño. El compromiso organizacional se relacionó al desempeño de la gestión municipal para la elaboración del plan ($p=0,003$), implementación de escuelas de 3 disciplinas deportivas ($p<0,001$), registro de beneficiarios ($p=0,019$), registro de recursos ($p<0,001$), y programación de recursos ($p<0,001$). No obstante, el compromiso organizacional no se relacionó con el desempeño de la gestión en el curso de capacitación ($p=0,243$). Se concluye que el compromiso organizacional está relacionado significativamente con la gestión municipal para la implementación de escuelas deportivas orientadas a la masificación en el distrito de Surquillo.

Palabras clave: compromiso organizacional, gestión municipal.

Abstract

This research is about "organizational commitment and municipal management to implement sports schools aimed at overcrowding, Surquillo 2015". The research method and type: hypothetical-deductive, quantitative, descriptive, correlational, cross-sectional and prospective. Population and sample: population consisted of 40 public servants of the Management of Social Development and Youth of the Municipality of Surquillo who were working in 2015. Due to the small number of the population, no sampling was performed, so the sample was constituted by the entire population.

Results and conclusions: Among the social and labor characteristics, it was observed that the average age of public servants was 35.5 years, 80.0% were male and 62.5% had a working time period greater than 2 years. Organizational commitment in 50% of public servants was of medium to low level and 67.5% of public servants qualified municipal management with high performance. Organizational commitment is related to performance of municipal management for the elaboration of the plan ($p = 0.003$), implementation of sports schools ($p < 0.001$), registration of beneficiaries ($p = 0.019$) resource record ($p < 0.001$), and resource scheduling ($p < 0.001$). However, organizational commitment is not related to the performance of management of the training course ($p = 0.243$). We conclude that organizational commitment is significantly related to municipal management for the implementation of sports schools aimed at overcrowding in the district of Surquillo.

Keywords: organizational commitment, municipal management.